

株式会社 メルシーナガタ 行動計画

仕事と子育てを両立させて、社員全員が働きやすい環境をつくること。
よって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年3月1日から2026年2月28日までの2年間

2. 内容

- ・子育てを行う従業員の職業生活と家庭生活との両立等を支援するため雇用環境の整備

<対策>

2024年3月～ 育児短時間勤務制度について実施する。

2024年3月～ 配偶者出産休暇の運用を検討し取得率向上を目指す。

- ・職場に応じた働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

<対策>

2024年3月～ 職場に応じた新たな勤務体制や場所にとらわれない働き方を検討する。